

ENSILIS - EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO, UNIPESSOAL, L.^{DA}**Despacho n.º 5323/2024**

Sumário: Alteração ao plano de estudos do mestrado em Gestão de Recursos Humanos da Universidade Europeia.

A ENSILIS – Educação e Formação, Unipessoal, L.^{da}, entidade instituidora da Universidade Europeia, manda publicar, ao abrigo dos artigos 52.º a 60.º, do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, na redação que lhe foi dada pelo Decreto-Lei n.º 65/2018, de 16 de agosto, o Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, objeto de autorização pela Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior, em 13/12/2011, e de autorização de funcionamento pela Direção-Geral do Ensino Superior registado com o n.º n.º R/A -EF 2873/2011, de 18/03/2011, cuja atual estrutura curricular foi publicada no *Diário da República*, n.º 102, 2.ª série, de 26 de maio, Despacho n.º 5995/2023, foi alvo de alteração da sua estrutura curricular e plano de estudos. Esta alteração cumpre a deliberação de acreditação da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior e foi registada na Direção-Geral do Ensino Superior com o n.º R/A-EF 2873/2011/AL04 de 12/04/2024.

12 de abril de 2024. – A Representante Legal da ENSILIS – Educação e Formação, Unipessoal, L.^{da}, Filipa Pissarra.

ANEXO

- 1 – Instituição de ensino: Universidade Europeia (4350).
- 2 – Tipo de curso: Mestrado – 2.º ciclo.
- 3 – Denominação: Gestão de Recursos Humanos.
- 4 – Grau ou diploma: Mestre.
- 5 – Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 120 créditos ECTS.
- 6 – Opções, ramos, áreas de especialização, especialidades ou outras formas de organização da estrutura curricular: Não aplicável.
- 7 – Estrutura curricular:

QUADRO N.º 1

Áreas científicas	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Opcionais
Gestão e Administração	Ges	102,0	12,0
Estatística	Est	6,0	0,0
Subtotal		108,0	12,0
Total		120	

8 – Observações:

9 – Plano de estudos:

QUADRO N.º 2

Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Ano curricular (3)	Organização do ano curricular (4)	Horas de trabalho										Créditos (7)	Observações (8)	
				Total (5)	Contacto (6)											
					T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto			
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	Ges	1.º	1.º Semestre	150	14	14								28,0	6	
Inovação e Organização	Ges	1.º	1.º Semestre	150	14	14								28,0	6	
Avaliação de Desempenho e Gestão de Carreiras	Ges	1.º	1.º Semestre	150	14	14								28,0	6	
Comportamento Organizacional	Ges	1.º	1.º Semestre	150	28									28,0	6	
Opcional 1	Ges	1.º	1.º Semestre	150	14	14								28,0	6	De acordo com uma lista proposta pela coordenação do ciclo de estudos aos órgãos competentes.
Gestão da Mudança e Aprendizagem Organizacional	Ges	1.º	2.º Semestre	150	14	14								28,0	6	
Desenvolvimento do Capital Humano	Ges	1.º	2.º Semestre	150	14	14								28,0	6	
Metodologia de Investigação	Ges	1.º	2.º Semestre	150	14	14								28,0	6	
Auditoria dos Recursos Humanos	Ges	1.º	2.º Semestre	150	14	14								28,0	6	
Opcional 2	Ges	1.º	2.º Semestre	150	14	14								28,0	6	De acordo com uma lista proposta pela coordenação do ciclo de estudos aos órgãos competentes.
Gestão Intercultural de Recursos Humanos	Ges	2.º	1.º Semestre	150	14	14								28,0	6	
Gestão de Competências	Ges	2.º	1.º Semestre	150	14	14								28,0	6	
Análise de Dados	Est	2.º	1.º Semestre	150	14		14							28,0	6	

Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Ano curricular (3)	Organização do ano curricular (4)	Horas de trabalho										Créditos (7)	Observações (8)	
				Total (5)	Contacto (6)											
					T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto			
Projeto de Dissertação/Projeto Aplicado/Estágio	Ges	2.º	1.º Semestre	300								28		28,0	12	
Dissertação/Projeto Aplicado/Estágio em Gestão de Recursos Humanos	Ges	2.º	2.º Semestre	750								28		28,0	30	

Unidades curriculares opcionais

QUADRO N.º 3

Unidade curricular opcional n.º (0)	Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Ano curricular (3)	Organização do ano curricular (4)	Horas de trabalho										Créditos (7)	Observações (8)	
					Total (5)	Contacto (6)											
						T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto			
Opcional 1	Transformação Digital e HR Analytics	Ges	1.º	1.º Semestre	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	De acordo com uma lista proposta pela coordenação do ciclo de estudos aos órgãos competentes
	Atração e Retenção de Recursos Humanos	Ges	1.º	1.º Semestre	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Opcional 2	Transformação Digital e HR Analytics	Ges	1.º	2.º Semestre	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	De acordo com uma lista proposta pela coordenação do ciclo de estudos aos órgãos competentes
	Atração e Retenção de Recursos Humanos	Ges	1.º	2.º Semestre	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	

317623968