

**ENSILIS — EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO, UNIPessoal, L.<sup>DA</sup>****Despacho n.º 5995/2023**

*Sumário:* Registo de alterações de elementos caracterizadores do ciclo de estudos conducente ao grau de mestre em Gestão de Recursos Humanos, da Universidade Europeia.

A ENSILIS — Educação e Formação, Unipessoal, L.<sup>da</sup>, entidade instituidora da Universidade Europeia, manda publicar, ao abrigo dos artigos 52.º a 60.º, do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, na redação que lhe foi dada pelo Decreto-Lei n.º 65/2018, de 16 de agosto, a alteração ao plano de estudos do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, objeto de acreditação pela Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior e de autorização de funcionamento pela Direção-Geral do Ensino Superior em 18/03/2011, registado com o n.º R/A-Ef 2873/2011/AL02 de 03/02/2021. Esta alteração cumpre a deliberação de acreditação da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior e foi registada na Direção-Geral do Ensino Superior com o número R/A-Ef 2873/2011/AL03, de 21/04/2023.

15 de maio de 2023. — A Representante Legal da ENSILIS — Educação e Formação, Unipessoal, L.<sup>da</sup>, *Filipa Rocha da Costa Pissarra da Silva*.

## ANEXO

- 1 — Instituição de ensino: Universidade Europeia (4350).
- 2 — Tipo de curso: Mestrado — 2.º ciclo.
- 3 — Denominação: Gestão de Recursos Humanos.
- 4 — Grau ou diploma: Mestre.
- 5 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 120 créditos ECTS.
- 6 — Opções, ramos, áreas de especialização, especialidades ou outras formas de organização da estrutura curricular: Não aplicável.
- 7 — Estrutura curricular:

QUADRO N.º 1

Áreas científicas	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Opcionais
Gestão e Administração . . . . .	Ges	102,0	0,0
Estatística . . . . .	Est	6,0	0,0
Qualquer área científica da lista de optativas . . . . .	Opc	0,0	12,0
<i>Subtotal</i> . . . . .		108,0	12,0
<i>Total</i> . . . . .		120	



- 8 — Observações:  
9 — Plano de estudos:

QUADRO N.º 2

Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Ano curricular (3)	Organização do ano curricular (4)	Horas de trabalho										Créditos (7)	Observações (8)	
				Total (5)	Contacto (6)								Horas totais de contacto			
					T	TP	PL	TC	S	E	OT	O				
Gestão Estratégica de Recursos Humanos . . . .	Ges	1.º	1.º Semestre . . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Inovação e Organização. . . . .	Ges	1.º	1.º Semestre . . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Avaliação de Desempenho e Gestão de Carreiras	Ges	1.º	1.º Semestre . . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Comportamento Organizacional. . . . .	Ges	1.º	1.º Semestre . . .	150,0	28,0									28,0	6,0	
Opcional 1 . . . . .	Opc;Ges	1.º	1.º Semestre . . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Gestão da Mudança e Aprendizagem Organi- zacional.	Ges	1.º	2.º Semestre . . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Desenvolvimento do Capital Humano . . . . .	Ges	1.º	2.º Semestre . . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Metodologia de Investigação . . . . .	Ges	1.º	2.º Semestre . . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Auditoria dos Recursos Humanos . . . . .	Ges	1.º	2.º Semestre . . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Opcional 2 . . . . .	Opc;Ges	1.º	2.º Semestre . . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Gestão Intercultural de Recursos Humanos. . . .	Ges	2.º	1.º Semestre . . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Gestão de Competências. . . . .	Ges	2.º	1.º Semestre . . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	
Análise de Dados . . . . .	Est	2.º	1.º Semestre . . .	150,0	14,0		14,0							28,0	6,0	
Dissertação/Trabalho de Projeto/ Relatório de Estágio em Gestão de Recursos Humanos.	Ges	2.º	Anual . . . . .	1 050,0							56,0			56,0	42,0	



## Unidades curriculares opcionais

QUADRO N.º 3

Unidade curricular opcional n.º (0)	Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Ano curricular (3)	Organização do ano curricular (4)	Horas de trabalho										Créditos (7)	Observações (8)	
					Total (5)	Contacto (6)											
						T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto			
Opcional 1 . . .	Transformação Digital e HR Analytics.	Ges	1.º	1.º Semestre. . .	150,0	14,0	14,0								28,0	6,0	De acordo com uma lista pro- posta pela coordenação do ciclo de estudos aos órgãos com- petentes.
Opcional 2 . . .	Atração e Retenção de Recursos Humanos.	Ges	1.º	1.º Semestre. . .	150,0	14,0	14,0							28,0	6,0		
	Transformação Digital e HR Analytics.	Ges	1.º	2.º Semestre. . .	150,0	14,0	14,0							28,0	6,0		
	Atração e Retenção de Recursos Humanos.	Ges	1.º	2.º Semestre. . .	150,0	14,0	14,0							28,0	6,0		

316472325