

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Comunicação Digital e Social Media/Digital Communication and Social Media.	Mkt	Semestral	150	28 [T=14] [TP=14]	6	
Análise e Report Financeiro/Analysis and Financial Report.	Fin	Semestral	150	28 [T=14] [TP=14]	6	
Gestão de Equipas/Team Management	Ges	Semestral	75	21 [T=14] [TP=7]	3	
Simulação em Turismo e Hotelaria/Hospitality Simulation.	Tur	Semestral	75	21 [T=14] [TP=7]	3	

Universidade Europeia

Escola de Turismo, Desporto e Hospitalidade»

Gestão do Turismo e da Hotelaria

Mestre

Turismo e Lazer

3.º Semestre

QUADRO N.º 4

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Dissertação/Projeto Final — Master Thesis/Final Project	Tur	Semestral	750	28 [OT=28]	30	

209767762

Despacho n.º 10102/2016

A ENSILIS — Educação e Formação, Unipessoal, L.ª, entidade instituidora da Universidade Europeia, cuja criação foi autorizada, ao abrigo do Decreto-Lei n.º 87/2013, de 26 de junho, comunica que, ao abrigo dos artigos 75.º a 80.º, do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, na redação que lhe foi dada pelo Decreto-Lei n.º 115/2013, de 7 de agosto, o Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, objeto de autorização prévia pela Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior, em 22/10/2013, e de autorização de funcionamento pela Direção-Geral do Ensino Superior com o Registo n.º R/A-Ef 2873/2011, de 18/03/2011, cuja atual estrutura curricular foi publicada no *Diário da República*, n.º 212, 2.ª série, de 4 de novembro, Despacho n.º 14992/2011, foi alvo de alteração da sua estrutura curricular e plano de estudos. Esta alteração cumpre a deliberação de acreditação da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior e foi registada na Direção-Geral do Ensino Superior com o número R/A-Ef 2873/2011/AL01, de 08/07/2016. Publica-se o plano de estudos e estrutura curricular do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, com efeitos a partir do ano letivo de 2016/2017.

27 de julho de 2016. — O Diretor-Geral da ENSILIS — Educação e Formação, Unipessoal, L.ª, *Nelson Santos de Brito*.

Formulário

- 1 — Estabelecimento de ensino: Universidade Europeia.
- 2 — Unidade orgânica (faculdade, escola, instituto, etc.): Escola de Ciências Sociais e Empresariais.
- 3 — Curso: Gestão de Recursos Humanos.
- 4 — Grau ou diploma: Mestrado.

5 — Área científica predominante do curso: Gestão e Administração.

6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 120 créditos ECTS.

7 — Duração normal do curso: 4 semestres

8 — Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estruture (se aplicável):

9 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão e Administração	Ges	96	0
Optativa	Opc	0	12
Estatística	Est	6	0
Sociologia e outros estudos	Soc	6	0
<i>Total</i>		108	12

10 — Observações:

Os Estudantes deverão realizar em regime opcional 12 créditos ECTS de modo a perfazerem um total de 120 créditos ECTS.

11 — Plano de estudos:

Universidade Europeia**Escola de Ciências Sociais e Empresariais****Gestão de Recursos Humanos****Mestrado****Gestão e Administração****1.º semestre****QUADRO N.º 2**

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Tempo de trabalho (horas)		Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	Ges	Semestral . . .	150	28 [T = 14] [TP = 14]	6	
Inovação e Organização	Ges	Semestral . . .	150	28 [T = 14] [TP = 14]	6	
Avaliação de Desempenho e Gestão de Carreiras . . .	Ges	Semestral . . .	150	28 [T = 14] [TP = 14]	6	
Comportamento Organizacional	Ges	Semestral . . .	150	28 [T = 28]	6	
Opcional	Opc	Semestral . . .	150	28 [T = 14] [PL = 14]	6	Opcional.

2.º semestre**QUADRO N.º 3**

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Tempo de trabalho (horas)		Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Gestão da Mudança e Aprendizagem Organizacional	Ges	Semestral . . .	150	28 [T = 14] [TP = 14]	6	
Gestão de Competências	Ges	Semestral . . .	150	28 [T = 14] [TP = 14]	6	
Desenvolvimento do Capital Humano	Ges	Semestral . . .	150	28 [T = 14] [TP = 14]	6	
Auditoria dos Recursos Humanos	Ges	Semestral . . .	150	28 [T = 14] [TP = 14]	6	
Opcional	Opc.	Semestral . . .	150	28 [PL = 28]	6	Opcional.

3.º semestre**QUADRO N.º 4**

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Tempo de trabalho (horas)		Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Gestão Intercultural de Recursos Humanos	Ges	Semestral . . .	150	28 [T = 14] [TP = 14]	6	
Metodologia de Investigação	Soc	Semestral . . .	150	28 [T = 14] [TP = 14]	6	
Análise de Dados	Est	Semestral . . .	150	28 [T = 14] [PL = 14]	6	
Projeto de Dissertação/Estágio Curricular	Ges	Semestral . . .	350	28 [OT = 28]	12	

4.º semestre**QUADRO N.º 5**

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Tempo de trabalho (horas)		Créditos (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Dissertação/Projeto Aplicado	Ges	Semestral . . .	750	28 [OT = 28]	30	